



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง

ที่ นม ๗๘๒๐๑๑/-

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง ได้คะแนนในภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๖๓ (ผ่านดี) และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยได้คะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ (คะแนน %) | | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------|-------------------------|--------|----------|
| | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๙.๙๓ | ๑๐๐.๐๐ | + ๐.๐๗ |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๙.๔๑ | ๑๐๐.๐๐ | + ๐.๕๙ |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๙.๖๕ | ๑๐๐.๐๐ | + ๐.๓๕ |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๙๕ | ๑๐๐.๐๐ | + ๑.๐๕ |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๙.๒๖ | ๑๐๐.๐๐ | + ๐.๗๔ |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๐.๒๒ | ๙๒.๖๓ | + ๑๒.๔๑ |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๐.๒๑ | ๙๐.๙๗ | + ๑๐.๗๖ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๗๘.๙๗ | ๘๕.๑๖ | + ๖.๑๙ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๙๕.๐๐ | ๙๕.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ | ๙๓.๗๕ | - ๖.๒๕ |
| | รวม | ๙๒.๗๗ | ๙๔.๖๓ | + ๑.๘๖ |

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง สามารถนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมาวิเคราะห์จุดเด่นและจุดด้อยที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้

จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้ที่มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติ

หน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ เป็นคะแนนการประเมินความรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๗ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย

สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานจะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้ชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๑๖ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๐ เป็นคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลที่ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และให้บริการ
- (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) ไม่มี โดยข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หน่วยงานควรแสดง “ข้อเสนอแนะ” หากไม่มีข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง

0๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๖๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๓ การใช้อำนาจ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

-E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

-E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

-E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

-E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับ บริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ชาวประชาสัมพันธุ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธุ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

-E๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

-E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา

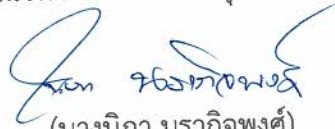
-E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา

-E๑๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่ มีหรือยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดว กรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้อง เดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง


จึงขอเสนอมาตรการต่างๆ ในการดำเนินการ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|--|----------------|---|
| ๑. แนวทางการปรับปรุง ประสิทธิภาพการสื่อสาร | มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ที่เข้าถึงประชาชน เช่น การมีช่องทางให้ ผู้มาติดต่อร้องเรียนการดำเนินงาน/ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | สำนักปลัด | รายงานผล ความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินการ |
| ๒. แนวทางในการปรับปรุง การทำงาน ให้มีคุณภาพ และการให้บริการที่ สะดวกรวดเร็ว | ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานก ปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ | ทุกส่วน ราชการ | รายงานผล ความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินการ |

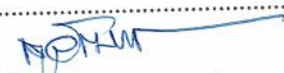
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึ่งขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง
ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินการต่อไป


(นางนิภา นรากิจพงศ์)
นิติกรปฏิบัติการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
- 1/1/2567


(นางสุญาณี นรมาตร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1/1/2567


(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนางศา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1/1/2567


(นางพรพรรณ บุญดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ทราบ


(นายสละ เลี้ยงวงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

| ที่ | จังหวัด | จำนวน หน่วยงาน* | คะแนน เฉลี่ย | จำนวน ที่ผ่าน | ร้อยละ ที่ผ่าน |
|-----|-----------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|
| 1 | กระบี่ | 63 | 92.48 | 55 | 87.30 |
| 2 | กาญจนบุรี | 123 | 84.73 | 63 | 51.22 |
| 3 | กาฬสินธุ์ | 152 | 85.81 | 94 | 61.84 |
| 4 | กำแพงเพชร | 91 | 92.00 | 77 | 84.62 |
| 5 | ขอนแก่น | 226 | 92.77 | 206 | 91.15 |
| 6 | จันทบุรี | 83 | 94.55 | 80 | 96.39 |
| 7 | ฉะเชิงเทรา | 110 | 94.73 | 105 | 95.45 |
| 8 | ชลบุรี | 100 | 89.30 | 74 | 74.00 |
| 9 | ชัยนาท | 61 | 95.20 | 61 | 100.00 |
| 10 | ชัยภูมิ | 144 | 85.98 | 94 | 65.28 |
| 11 | ชุมพร | 80 | 90.32 | 65 | 81.25 |
| 12 | เชียงราย | 145 | 90.60 | 127 | 87.59 |
| 13 | เชียงใหม่ | 212 | 87.79 | 154 | 72.64 |
| 14 | ตรัง | 101 | 89.17 | 75 | 74.26 |
| 15 | ตราด | 45 | 95.42 | 45 | 100.00 |
| 16 | ตาก | 70 | 85.72 | 44 | 62.86 |
| 17 | นครนายก | 47 | 92.31 | 43 | 91.49 |
| 18 | นครปฐม | 118 | 95.18 | 116 | 98.31 |
| 19 | นครพนม | 105 | 89.53 | 91 | 86.67 |
| 20 | นครราชสีมา | 335 | 91.05 | 277 | 82.69 |
| 21 | นครศรีธรรมราช | 186 | 88.67 | 143 | 76.88 |
| 22 | นครสวรรค์ | 144 | 95.23 | 142 | 98.61 |
| 23 | นนทบุรี | 47 | 91.82 | 43 | 91.49 |
| 24 | นราธิวาส | 90 | 97.77 | 90 | 100.00 |
| 25 | น่าน | 101 | 92.51 | 93 | 92.08 |
| 26 | บึงกาฬ | 59 | 95.38 | 59 | 100.00 |
| 27 | บุรีรัมย์ | 210 | 82.58 | 93 | 44.29 |
| 28 | ปทุมธานี | 66 | 88.47 | 49 | 74.24 |
| 29 | ประจวบคีรีขันธ์ | 62 | 89.20 | 52 | 83.87 |
| 30 | ปราจีนบุรี | 71 | 96.08 | 70 | 98.59 |
| 31 | ปัตตานี | 115 | 92.86 | 109 | 94.78 |
| 32 | พระนครศรีอยุธยา | 159 | 92.28 | 141 | 88.68 |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดนครราชสีมา

| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 1 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | เมืองนครราชสีมา | 95.70 | +10.53 | ผ่านดี |
| 2 | เทศบาลนครนครราชสีมา | เมืองนครราชสีมา | 92.17 | +12.64 | ผ่านดี |
| 3 | เทศบาลเมืองบัวใหญ่ | บัวใหญ่ | 88.03 | +10.44 | ผ่าน |
| 4 | เทศบาลเมืองเมืองปัก | ปักธงชัย | 98.53 | +7.64 | ผ่านดี |
| 5 | เทศบาลเมืองปากช่อง | ปากช่อง | 93.02 | +15.04 | ผ่านดี |
| 6 | เทศบาลเมืองสีคิ้ว | สีคิ้ว | 97.09 | +10.13 | ผ่านดี |
| 7 | เทศบาลตำบลบึงสำโรง | แก้งสนามนาง | 84.73 | -1.35 | ต้องปรับปรุง |
| 8 | เทศบาลตำบลขามทะเลสอ | ขามทะเลสอ | 93.11 | +19.22 | ผ่านดี |
| 9 | เทศบาลตำบลหันดุง | ขามทะเลสอ | 95.02 | +19.53 | ผ่านดี |
| 10 | เทศบาลตำบลขามสะแกแสง | ขามสะแกแสง | 92.89 | +21.44 | ผ่านดี |
| 11 | เทศบาลตำบลโนนเมือง | ขามสะแกแสง | 84.23 | +11.90 | ต้องปรับปรุง |
| 12 | เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน | ขามสะแกแสง | 84.40 | +13.63 | ต้องปรับปรุง |
| 13 | เทศบาลตำบลเทพาลัย | คง | 98.40 | +4.99 | ผ่านดี |
| 14 | เทศบาลตำบลเมืองคง | คง | 97.85 | +1.88 | ผ่านดี |
| 15 | เทศบาลตำบลครบุรีใต้ | ครบุรี | 97.04 | +3.90 | ผ่านดี |
| 16 | เทศบาลตำบลจรเข้หิน | ครบุรี | 93.89 | +7.72 | ผ่านดี |
| 17 | เทศบาลตำบลชะ | ครบุรี | 85.56 | -3.53 | ผ่าน |
| 18 | เทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล | ครบุรี | 89.89 | -6.57 | ผ่านดี |
| 19 | เทศบาลตำบลอรพิมพ์ | ครบุรี | 96.51 | +3.27 | ผ่านดี |
| 20 | เทศบาลตำบลจักราช | จักราช | 84.70 | -2.63 | ต้องปรับปรุง |
| 21 | เทศบาลตำบลท่าช้าง | เฉลิมพระเกียรติ | 87.67 | -3.11 | ผ่าน |
| 22 | เทศบาลตำบลชุมพวง | ชุมพวง | 94.44 | +8.82 | ผ่านดี |
| 23 | เทศบาลตำบลโชคชัย | โชคชัย | 97.92 | +3.73 | ผ่านดี |
| 24 | เทศบาลตำบลด่านเกวียน | โชคชัย | 92.98 | +1.02 | ผ่าน |
| 25 | เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม | โชคชัย | 96.86 | +34.33 | ผ่านดี |
| 26 | เทศบาลตำบลด่านขุนทด | ด่านขุนทด | 96.33 | +6.73 | ผ่านดี |
| 27 | เทศบาลตำบลหนองกรด | ด่านขุนทด | 90.85 | +4.53 | ผ่าน |
| 28 | เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด | ด่านขุนทด | 93.14 | +3.44 | ผ่านดี |
| 29 | เทศบาลตำบลโนนแดง | โนนแดง | 97.78 | +3.69 | ผ่านดี |
| 30 | เทศบาลตำบลวังหิน | โนนแดง | 93.20 | +5.14 | ผ่านดี |
| 31 | เทศบาลตำบลโคกสวาย | โนนไทย | 94.73 | +5.05 | ผ่านดี |
| 32 | เทศบาลตำบลโนนไทย | โนนไทย | 95.70 | +22.80 | ผ่าน |
| 33 | เทศบาลตำบลบัลลังก์ | โนนไทย | 90.10 | +1.20 | ผ่าน |
| 34 | เทศบาลตำบลดอนหวาย | โนนสูง | 90.89 | +0.79 | ผ่านดี |
| 35 | เทศบาลตำบลด่านคล้า | โนนสูง | 97.19 | +25.41 | ผ่านดี |
| 36 | เทศบาลตำบลลาดแค | โนนสูง | 88.88 | -4.75 | ผ่าน |
| 37 | เทศบาลตำบลโนนสูง | โนนสูง | 94.92 | +33.17 | ผ่านดี |
| 38 | เทศบาลตำบลมะค่า | โนนสูง | 96.12 | +15.86 | ผ่านดี |
| 39 | เทศบาลตำบลใหม่ | โนนสูง | 80.79 | +5.74 | ต้องปรับปรุง |
| 40 | เทศบาลตำบลหนองบัวลาย | บัวลาย | 88.67 | +1.18 | ผ่าน |

| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-----------------------------------|-------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 188 | องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง | โนนไทย | 91.63 | +7.61 | ผ่านดี |
| 189 | องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า | โนนสูง | 94.43 | +19.99 | ผ่านดี |
| 190 | องค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด | โนนสูง | 89.31 | -0.33 | ผ่าน |
| 191 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมิพู่ | โนนสูง | 88.92 | +15.34 | ผ่านดี |
| 192 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคก | โนนสูง | 97.86 | +3.12 | ผ่านดี |
| 193 | องค์การบริหารส่วนตำบลธารปราสาท | โนนสูง | 93.65 | -1.30 | ผ่านดี |
| 194 | องค์การบริหารส่วนตำบลบึง | โนนสูง | 97.60 | +2.10 | ผ่านดี |
| 195 | องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม | โนนสูง | 90.96 | +1.05 | ผ่าน |
| 196 | องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า | โนนสูง | 95.70 | +14.39 | ผ่าน |
| 197 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท | โนนสูง | 96.69 | +14.10 | ผ่านดี |
| 198 | องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์ | โนนสูง | 95.44 | +18.31 | ผ่านดี |
| 199 | องค์การบริหารส่วนตำบลลำมูล | โนนสูง | 96.83 | +15.95 | ผ่านดี |
| 200 | องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | โนนสูง | 91.37 | +18.18 | ผ่าน |
| 201 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนจาน | บัวลาย | 77.13 | +14.99 | ต้องปรับปรุง |
| 202 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย | บัวลาย | 83.53 | +16.68 | ต้องปรับปรุง |
| 203 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพะไล | บัวลาย | 97.00 | +10.54 | ผ่านดี |
| 204 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว | บัวลาย | 92.22 | +0.75 | ผ่านดี |
| 205 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก | บัวใหญ่ | 98.14 | +3.81 | ผ่านดี |
| 206 | องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง | บัวใหญ่ | 95.28 | +3.07 | ผ่านดี |
| 207 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตะหนัก | บัวใหญ่ | 96.77 | +6.04 | ผ่านดี |
| 208 | องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง | บัวใหญ่ | 89.14 | +7.88 | ผ่าน |
| 209 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง | บัวใหญ่ | 94.63 | +1.86 | ผ่านดี |
| 210 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ | บัวใหญ่ | 95.41 | +1.71 | ผ่านดี |
| 211 | องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ | บัวใหญ่ | 96.40 | +0.37 | ผ่านดี |
| 212 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ | บัวใหญ่ | 93.38 | +2.43 | ผ่านดี |
| 213 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง | บัวใหญ่ | 94.98 | +10.61 | ผ่านดี |
| 214 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง | บ้านเหลื่อม | 77.47 | -2.18 | ต้องปรับปรุง |
| 215 | องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา | บ้านเหลื่อม | 97.45 | +2.35 | ผ่านดี |
| 216 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม | บ้านเหลื่อม | 97.82 | +2.78 | ผ่านดี |
| 217 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ | บ้านเหลื่อม | 93.67 | +2.26 | ผ่านดี |
| 218 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ้งทราย | ประทาย | 94.27 | +13.89 | ผ่าน |
| 219 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | ประทาย | 97.33 | +3.23 | ผ่านดี |
| 220 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมัน | ประทาย | 98.30 | +5.21 | ผ่านดี |
| 221 | องค์การบริหารส่วนตำบลลาดไทร | ประทาย | 98.67 | +17.40 | ผ่านดี |
| 222 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสว่าง | ประทาย | 98.65 | +1.61 | ผ่านดี |
| 223 | องค์การบริหารส่วนตำบลนางรำ | ประทาย | 88.36 | -2.04 | ผ่าน |
| 224 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเท็ด | ประทาย | 96.99 | +1.30 | ผ่านดี |
| 225 | องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย | ประทาย | 98.52 | +1.66 | ผ่านดี |
| 226 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน | ประทาย | 95.17 | +5.47 | ผ่านดี |
| 227 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้แดง | ประทาย | 97.93 | +28.93 | ผ่านดี |
| 228 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค่าย | ประทาย | 96.24 | +9.67 | ผ่านดี |
| 229 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง | ประทาย | 95.46 | +6.31 | ผ่านดี |
| 230 | องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย | ประทาย | 95.79 | +8.80 | ผ่านดี |
| 231 | องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ | ปักธงชัย | 98.79 | +9.01 | ผ่านดี |
| 232 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย | ปักธงชัย | 85.12 | +23.29 | ผ่าน |
| 233 | องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่ว | ปักธงชัย | 95.31 | +13.67 | ผ่านดี |
| 234 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอน | ปักธงชัย | 92.36 | +2.93 | ผ่านดี |
| 235 | องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ | ปักธงชัย | 84.71 | +8.16 | ต้องปรับปรุง |
| 236 | องค์การบริหารส่วนตำบลตะคุ | ปักธงชัย | 96.86 | +21.18 | ผ่านดี |

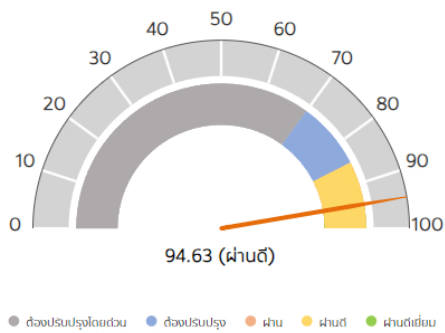


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

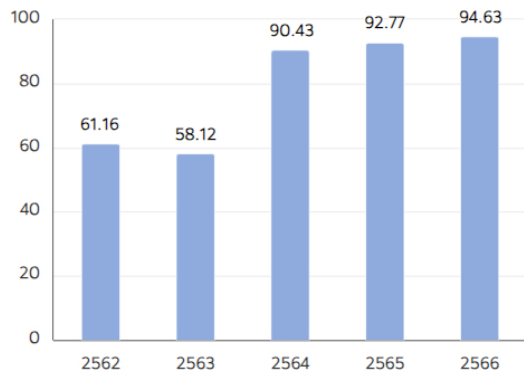
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,727 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

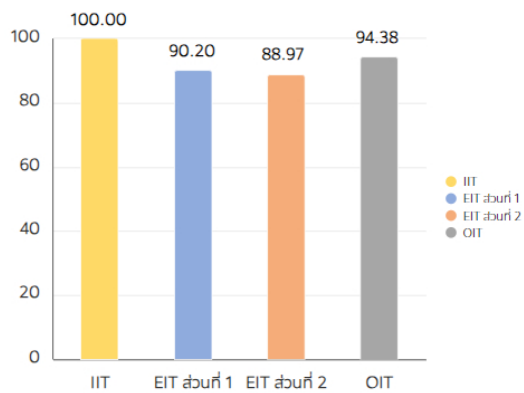
ผลการประเมินในภาพรวม



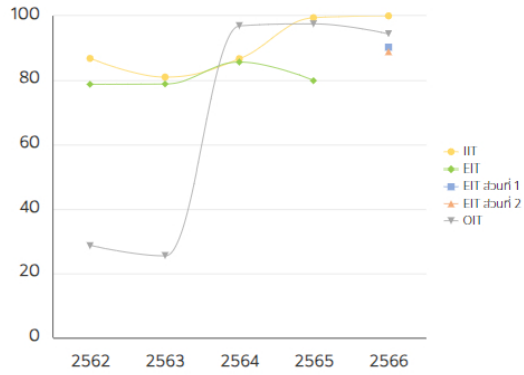
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

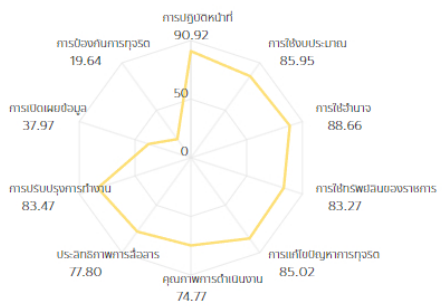


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

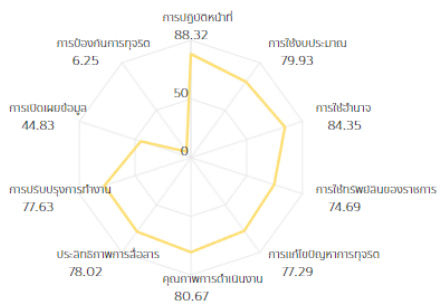


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

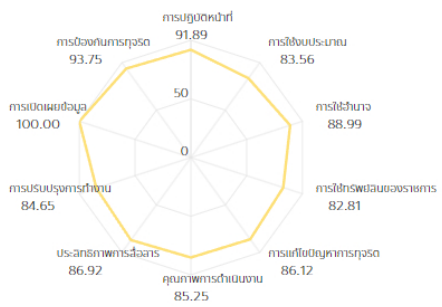
ปี 2562



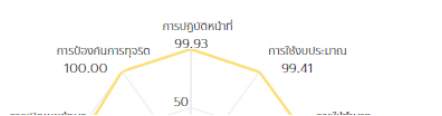
ปี 2563

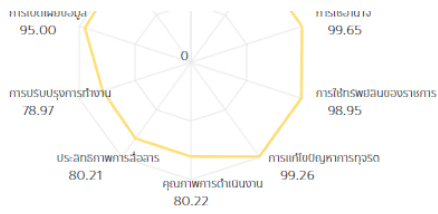


ปี 2564

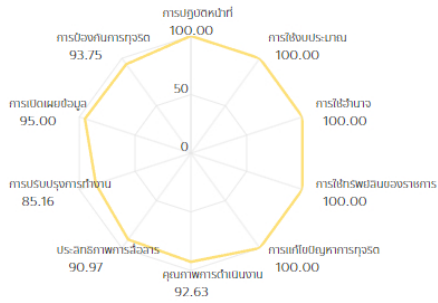


ปี 2565





ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติงาน | 90.92 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 85.95 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 88.66 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 83.27 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 85.02 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 74.77 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 77.80 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 83.47 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 37.97 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 19.64 |

ปี 2563

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติงาน | 88.32 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 79.93 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 84.35 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 74.69 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 77.29 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 80.67 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 78.02 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 77.63 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 44.83 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 6.25 |

ปี 2564

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|---------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติงาน | 91.89 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 83.56 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 88.99 |

| | | |
|----|--------------------------|--------|
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.81 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 86.12 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 85.25 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 86.92 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 84.65 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 93.75 |

ปี 2565

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.93 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 99.41 |
| 3 | การใช้จ่ายเงิน | 99.65 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.95 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 99.26 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 80.22 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 80.21 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 78.97 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 95.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

ปี 2566

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้จ่ายเงิน | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 92.63 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 90.97 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 85.16 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 95.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 93.75 |

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|--|----------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|---|----------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|--|----------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|---------|-------|-----------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงินเดือน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงินเดือน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | | 100.00% | 0.00% | | | 100.00 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | | 100.00% | 0.00% | | | 100.00 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | 100.00% | 0.00% | | | 100.00 |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | 100.00 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | 100.00 |
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | 100.00 |
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|--------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมีใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมีใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 25.71% | 71.43% | 88.77 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 25.71% | 71.43% | 88.77 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | 89.71 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 22.86% | 74.29% | 89.71 |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | 97.17 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 97.14% | 2.86% | 97.17 | | |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | | | | | 84.97 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 5.71% | 0.00% | 28.57% | 65.71% | 84.97 |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | | | | | 87.83 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 28.57% | 68.57% | 87.83 |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.94 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 34.29% | 62.86% | 85.94 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | | | | | 97.20 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 2.86% | 97.14% | 97.20 | | |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 87.83 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 28.57% | 68.57% | 87.83 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | | | 97.20 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 2.86% | 97.14% | 97.20 | | |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|--------------|------------------|--------------|
| หน่วยงานของทางกานสามารถเจอ เหตุผล หรือเงื่อนไข ในกรณีพบว่า มาจากภายนอกที่รบกวนระบบหรือจุดด้อยมาก หรือ | 2.86% | 97.14% | 97.20 | | |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ตื่นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 86.89 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ตื่นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 31.43% | 65.71% | 86.89 |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 85.94 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 34.29% | 62.86% | 85.94 |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 97.20 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 2.86% | 97.14% | 97.20 | | |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 88.77 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 25.71% | 71.43% | 88.77 |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 88.77 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 2.86% | 0.00% | 25.71% | 71.43% | 88.77 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 100.00 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 90.10 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 96.70 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 10.00% | 90.00% | 96.70 |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขาน กรู๊พซัน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขาน กรู๊พซัน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 | | |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 90.10 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 86.80 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 40.00% | 60.00% | 86.80 |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 86.80 | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 40.00% | 60.00% | 86.80 |

| | | | | | | |
|--|------------------------|-----------------------------|---------|-----------|--------|--------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถดึงหรือแสดงความคิดเห็นต่อกรณีร้องเรียนหรือการให้บริการของบริษัท | | | | | | 90.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถดึงหรือแสดงความคิดเห็นต่อกรณีร้องเรียนหรือการให้บริการหรือไม่ | | 10.00% | 90.00% | | 90.00 | |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 90.10 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | 0.00% | 100.00% | | 100.00 | |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 73.60 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 80.00% | 20.00% | 73.60 | |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 73.60 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 80.00% | 20.00% | 73.60 | |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | | | | | 70.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน | |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | 30.00% | 70.00% | | 70.00 | |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | | 86.80 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 40.00% | 60.00% | 86.80 | |
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | | | | |
| โครงสร้าง | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| อำนาจหน้าที่ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| Q&A | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| Social Network | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| การบริหารงาน | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | | | | |
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม | | | | |

| | | |
|---|--------|-----------------------------|
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| E-Service | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| การจัดซื้อจัดจ้าง | | 75.00 |
|--|------------|--|
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | 0.00 | ไม่มีหัวข้อข้อเสนอแนะ * หากไม่มีข้อเสนอแนะ ให้ระบุ "ไม่มี" ห้ามติดหัวข้อทิ้ง |

| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
|--|------------|-----------------------------|
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| การส่งเสริมความโปร่งใส | | 100.00 |
|--|------------|-----------------------------|
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | | 87.50 |
|--|------------|--|
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| ประกาศเจตจำนงสุจริต No Gift Policy จากกรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 0.00 | ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐36 ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 ต้องมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการและโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม -ไม่สามารถเพิ่มเติมข้อมูลในภายหลังได้ |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | 100.00 |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------|
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

